

Павлово

490 69/1

14.01.22

**ИЗМЕНЕНИЯ №1  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Государственного бюджетного учреждения «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов  
Павловского района»  
на 2021 – 2023 годы  
Регистрационный номер**

Изменения и дополнения в коллективный договор утверждены на общем собрании трудового коллектива «12» января 2022 года (Протокол № 1)

От Работодателя:

Директор  
ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского района»



/М.Л. Постнова/

(подпись)

М.П.

От Работников:

Председатель профсоюзной организации  
ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского района»

*Вяльдина* /М.В. Вяльдина/  
(подпись)

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в

Руководитель органа по труду

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2022 г.

Дата 16.01.22 № 235/11-ДС  
Руководитель управления  
*Сидя* А.И. Сарулин

В целях соблюдения прав и законных интересов работников и работодателя Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района» (далее по тексту ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского района»), в соответствии со статьей 44 ТК РФ, а также принимая во внимание предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, направленные в адрес ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского района» управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, в ходе проведения коллективных переговоров между «Работодателем» - Государственным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района», в лице директора Постновой Марины Леонидовны и «Работниками» Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района», в лице председателя профсоюзного комитета далее по тексту «Профком», в лице его председателя Вяльдиной Марины Викторовны, обоюдно было принято решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 г.:

1. **Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения»** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

- работники Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района» в лице председателя профсоюзного комитета (далее - Профсоюзный комитет), Вяльдиной Марины Викторовны;

- работодатель - Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района» в лице директора Постновой Марины Леонидовны (далее - Работодатель).

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

2. **В пунктах 2.1. и 2.3. раздела 2** Коллективного договора 2021-2023 г. заменить термин «администрация» на термин «работодатель».

3. **В пунктах 4.1. и 4.2. раздела 4, пунктах 5.5. и 5.7. Приложения №1 к Коллективному договору 2021-2023 г.**, заменить слово «администрация» на слово «работодатель».

4. **Пункт 3.7. раздела 3** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в Профсоюзный комитет информацию о возможном массовом высвобождении работников и согласовывать с ним меры по трудоустройству высвобождаемых работников. При этом, при прочих равных условиях, кроме указанных в статье 82 и статье 179 Трудового Кодекса РФ, право на оставление на работе предоставляется:

- одиноким женщинам, имеющим на своем иждивении детей до 16-ти летнего возраста;

- работникам, до достижения пенсионного возраста которых осталось отработать не более 2 лет;

- проработавшим на предприятии свыше 10 лет;

- работникам предпенсионного возраста - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- работникам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей.

5. **Пункт 3.8. раздела 3** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия



трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ)».

**6. Пункт 4.3. раздела 4 Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:**

«Работникам, направленным в образовательные учреждения Работодателем на обучение или поступившим самостоятельно по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки кадров высшей квалификации, работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, а так же осваивающим программы среднего профессионального образования, основного общего или среднего общего образования по заочной и очно-заочной формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска в связи с обучением.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».

**7. Абзац 5 пункта 5.4. раздела 5 Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:**

«Накануне нерабочих праздничных дней рабочий день сокращается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи».



**8. Абзац 2 пункта 5.4.** Приложения №1 к Коллективному договору 2021-2023 г., изложить в следующей редакции:

«Накануне нерабочих праздничных дней рабочий день сокращается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи».

**9. Пункт 6.1. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«В учреждении устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут (ст. 108 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка):

- работникам администрации учреждения, хозяйственно-обслуживающего персонала, отделения срочного социального обслуживания, социально-консультативного обслуживания, отделения дневного пребывания, заведующим отделениями социально-бытового и социально-медицинского обслуживания на дому - 60 минут с 12.00 до 13.00 часов, который в рабочее время не включается;

- медицинской сестре отделения дневного пребывания - 60 минут с 12.00 до 13.00 часов, который в рабочее время не включается;

- социальным работникам социально-бытового, социально-медицинского обслуживания на дому и медицинским сестрам социально-медицинского обслуживания на дому - 30 минут, который в рабочее время не включается;

- сторожам предоставляется перерыв для приема пищи 30 мин в течение рабочего времени, который включается в рабочее время».

**10. В пункте 6.2. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 г. слова «не менее» исключить и изложить в следующей редакции:

«Всем работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы. Продолжительность отпуска составляет 28 (двадцать восемь) календарных дней».

**11. Пункт 6.3 раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«Работающим инвалидам продолжительность отпуска устанавливается 30 календарных дней, медицинским работниками продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней и дополнительного за работу во вредных условиях труда - 14 календарных дней».

**12. Абзац 1 п.6.4. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. В последующие годы работы отпуск предоставляется в любое время года в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

**13. Пункт 6.9. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляется следующим категориям работников:



**8. Абзац 2 пункта 5.4.** Приложения №1 к Коллективному договору 2021-2023 г., изложить в следующей редакции:

«Накануне нерабочих праздничных дней рабочий день сокращается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового Кодекса РФ, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи».

**9. Пункт 6.1. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«В учреждении устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут (ст. 108 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка):

- работникам администрации учреждения, хозяйственно-обслуживающего персонала, отделения срочного социального обслуживания, социально-консультативного обслуживания, отделения дневного пребывания, заведующим отделениями социально-бытового и социально-медицинского обслуживания на дому - 60 минут с 12.00 до 13.00 часов, который в рабочее время не включается;

- медицинской сестре отделения дневного пребывания - 60 минут с 12.00 до 13.00 часов, который в рабочее время не включается;

- социальным работникам социально-бытового, социально-медицинского обслуживания на дому и медицинским сестрам социально-медицинского обслуживания на дому - 30 минут, который в рабочее время не включается;

- сторожам предоставляется перерыв для приема пищи 30 мин в течение рабочего времени, который включается в рабочее время».

**10. В пункте 6.2. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 г. слова «не менее» исключить и изложить в следующей редакции:

«Всем работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы. Продолжительность отпуска составляет 28 (двадцать восемь) календарных дней».

**11. Пункт 6.3 раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«Работающим инвалидам продолжительность отпуска устанавливается 30 календарных дней, медицинским работниками продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней и дополнительного за работу во вредных условиях труда - 14 календарных дней».

**12. Абзац 1 п.6.4. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. В последующие годы работы отпуск предоставляется в любое время года в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

**13. Пункт 6.9. раздела 6** Коллективного договора 2021-2023 изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляется следующим категориям работников:



- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (статья 128 Трудового Кодекса РФ)».

**14. Пункт 7.3. Раздела 7** Коллективного договора на 2021-2023 дополнить абзацем:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (Статья 136 Трудового Кодекса РФ)».

**15. Раздел 7** Коллективного договора на 2021-2023 дополнить пунктом:

«7.5. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (Статья 236 Трудового Кодекса РФ)».

**16. Пункт 9.1. раздела 8** Коллективного договора 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется обеспечить право работников на безопасные условия труда в соответствии с требованиями охраны труда».

**17. Раздел 8** Коллективного договора 2021-2023 г. дополнить пунктами:

«9.10. Работодатель обязуется:

- обеспечить работу в соответствии с Положением о Системе управления охраной труда (далее СУОТ), действующим в учреждении и разработанным на основании Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н;
- совершенствовать СУОТ».

«9.11. В целях сохранения здоровья работников учреждения, Работодатель в рамках реализации информационно-профилактических мер по противодействию распространения наркомании, алкоголизма и социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников поставил перед собой следующие задачи:

- сформировать у работников учреждения адекватное восприятие проблем, связанных с эпидемией ВИЧ/СПИД и социально-значимых заболеваний в целом;
- повысить информированность и уровень знаний по вопросам ВИЧ-инфекции, вирусных гепатитов В и С, употребления ПАВ, а также алкогольной зависимости, среди работников учреждения;
- мотивировать работников к здоровому образу жизни;
- предотвратить среди работников дискриминацию в связи с инфицированием ВИЧ, развить толерантное отношение к людям, живущим с ВИЧ-инфекцией;
- повысить уровень информированности работников по вопросам социально-значимых заболеваний с тем, чтобы они принимали профилактические меры, как в учреждении, так и за его пределами;
- минимизировать риски заболевания работников и их семей;
- создать безопасную рабочую среду, где нет места дискриминации, действуя в рамках законодательства Российской Федерации и принимая во внимание ключевые принципы свода



практических правил Международной организации труда (МОТ) по вопросам «ВИЧ/СПИД и сферы труда».

«9.12. Для обеспечения пожарной безопасности учреждения Работодатель обязуется:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать беспрепятственный доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территорию, в здания, сооружения и на иные объекты учреждения;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных».

**18. Подраздел 3) пункта 2.2.2.1. Раздела 2 Приложения 2 к Коллективному договору 2021-2023 г. изложить в следующей редакции:**

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 6  
листов.

Директор *Т. П. Постнова*

Председатель первичной профсоюзной организации

*М. В. Вильдина*

