



Министерство социальной политики  
Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение  
«Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения Воротынского района»

ПРИКАЗ

09.01.2019

п.Воротынец

№ 12

**«Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции  
на 2019 – 2020 годы».**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Законом Нижегородской области от 07.03.2008. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области» в целях осуществления мер по противодействию коррупции **приказываю:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2019 - 2020 годы (приложение 1).
2. Ознакомить с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019 – 2020 годы год ответственных лиц и исполнителей под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Е. Харитонова

УТВЕРЖДЕН  
 приказом  
 директора ГБУ «КЦСОН  
 Воротынского района»  
 от 20.01.2020 № 1/20

**ПЛАН**

**мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»  
 на 2019-2020 годы (далее – Учреждения)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции</b>				
1.	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Руководитель Учреждения, юристконсульт	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
2.	Актуализация локальных актов Учреждений в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции.	В течение срока действия плана	Руководитель Учреждения	Приведение локальных актов в соответствие с действующим законодательством
<b>2. Организация и проведение работы по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений</b>				
1.	Представление лицами, занимающими должности руководителей Учреждений полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов и несовершеннолетних детей руководителей Учреждений.	С 1 января по 30 апреля	Руководитель Учреждений	
<b>3. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции</b>				
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных	В течение срока действия плана	Руководитель Учреждения	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах

	<p>неправомерных действиях работников Учреждений, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личного приёма руководителем Учреждения;</li> <li>- письменных обращений;</li> <li>- обращений, направленных через официальный сайт Учреждения</li> </ul>			<p>коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции</p>
2.	<p>Проведение анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о коррупционных правонарушениях и иных неправомерных действиях работников Учреждений, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Руководитель Учреждения, руководители структурных подразделений</p>	<p>Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции</p>
3.	<p>Организация и проведение мониторинга отношения к коррупции среди работников Учреждений</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Руководитель Учреждения, руководители структурных подразделений</p>	<p>Выявление наиболее коррупциогенных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции на основании данных социологических исследований</p>
4.	<p>Организация работы по привлечению общественных советов при Учреждении к антикоррупционной деятельности.</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Руководитель Учреждения</p>	<p>Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции</p>
<p><b>4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения руководителями Учреждений правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b></p>				
1.	<p>Принятие мер по соблюдению сотрудниками положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>
2.	<p>Организация и проведение работы по исключению конфликта интересов (работа по выявлению</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Руководители структурных</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных</p>

	аффилированных связей)		подразделений	правонарушений
3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Руководитель Учреждения	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
4.	Обеспечение возможности размещения физическим и юридическим лицами на официальном сайте Учреждения информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции	Постоянно	администратор сайта Учреждения	Создание условий для своевременного принятия мер антикоррупционного характера, выявление и пресечение коррупционных правонарушений
<b>5. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции</b>				
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Постоянно	администратор сайта	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения	Постоянно	администратор сайта	
3.	Проведение проверок деятельности сотрудников в части организации и реализации профилактических антикоррупционных мероприятий	По мере проведения проверок (не реже 1 раза в квартал)	Комиссия по внутреннему контролю	Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения
4.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление руководителю Учреждения отчета о ходе его реализации и предложений по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции в Учреждении.	Декабрь 2019 года Декабрь 2020 года	Руководители структурных подразделений	Повышение эффективности антикоррупционных мер в Учреждении