



**Министерство социальной политики
Нижегородской области**

**Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения Воротынского района»**

ПРИКАЗ

03.07.2020

р.п.Воротынец

№ 79

Об утверждении пакета нормативных документов по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»
На основании требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

приказываю:

1. Утвердить пакет нормативных документов по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»:
 - Положение «Об антикоррупционной политике в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Положение «О комиссии по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Положение «О конфликте интересов ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Порядок оценки коррупционных рисков в деятельности ГБУ «КЦСОН Воротынского района»» (с приложением карты коррупционных рисков);
 - Положение «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов или о возможном его возникновении в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»
2. Ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «КЦСОН Воротынского района» – Никитиной И.А., ознакомить работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района» с вышеуказанными нормативными документами по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «КЦСОН
Воротынского района»

А.Е. Харитонова

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
государственного бюджетного учреждения «Комплексного центра
социального обслуживания населения Воротынского района»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Воротынского района» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Воротынского района» (далее – КЦСОН Воротынского района). Антикоррупционная политика КЦСОН Воротынского района (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 (ред. от 07.02.2011) «О противодействии коррупции в Нижегородской области» (далее – Закон области).

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- создание системы мер противодействия коррупции в КЦСОН Воротынского района;
- устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее появлению;
- вовлечение специалистов КЦСОН Воротынского района в реализацию антикоррупционной политики и информирование работников КЦСОН Воротынского района о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений
 - формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.
 - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в КЦСОН Воротынского района;
 - методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в КЦСОН Воротынского района.
 - определение должностных лиц КЦСОН Воротынского района, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
 - закрепление ответственности работников КЦСОН Воротынского района за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности КЦСОН Воротынского района;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность КЦСОН Воротынского района;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции; коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым КЦСОН Воротынского района вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

план противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый директором КЦСОН Воротынского района документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению

мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность КЦСОН Воротынского района, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в КЦСОН Воротынского района

3.1. Антикоррупционная политика КЦСОН Воротынского района основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики КЦСОН Воротынского района действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к КЦСОН Воротынского района.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора КЦСОН Воротынского района в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников КЦСОН Воротынского района о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КЦСОН Воротынского района, ее директора и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности КЦСОН Воротынского района коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в КЦСОН Воротынского района антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора КЦСОН Воротынского района и работников КЦСОН Воротынского района вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора КЦСОН Воротынского района за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в КЦСОН Воротынского района антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются директор КЦСОН Воротынского района и работники КЦСОН Воротынского района вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица КЦСОН Воротынского района, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики и формируемые коллегиальные органы КЦСОН Воротынского района

5.1. Директор КЦСОН Воротынского района является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в КЦСОН Воротынского района.

5.2. Директор КЦСОН Воротынского района, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры КЦСОН Воротынского района назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в КЦСОН Воротынского района;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в КЦСОН Воротынского района;
- разработка и представление на утверждение директору КЦСОН Воротынского района проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников КЦСОН Воротынского района к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников КЦСОН Воротынского района;

- индивидуальное консультирование работников КЦСОН Воротынского района;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в КЦСОН Воротынского района и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора КЦСОН Воротынского района.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Директор КЦСОН Воротынского района и работники КЦСОН Воротынского района вне зависимости от должности и стажа работы в организации КЦСОН Воротынского района в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться требованиями положения настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КЦСОН Воротынского района;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КЦСОН Воротынского района;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя КЦСОН Воротынского района о случаях склонения работника КЦСОН Воротынского района к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) директора КЦСОН Воротынского района о ставшей известной работнику КЦСОН Воротынского района информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
 - сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики КЦСОН Воротынского района за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник КЦСОН Воротынского района.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в КЦСОН Воротынского района ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников организации.

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников КЦСОН Воротынского района, в КЦСОН Воротынского района устанавливаются общие правила и принципы поведения работников КЦСОН Воротынского района, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников КЦСОН Воротынского района и КЦСОН Воротынского района в целом.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в КЦСОН Воротынского района положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КЦСОН Воротынского района при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КЦСОН Воротынского района и работника КЦСОН Воротынского района при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника КЦСОН Воротынского района от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КЦСОН Воротынского района.

9.2. При осуществлении закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд руководитель организации, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы организации, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9.3. Работник КЦСОН Воротынского района обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.4. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом (директором) с целью оценки серьезности возникающих для КЦСОН Воротынского района рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками КЦСОН Воротынского района декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется директором КЦСОН Воротынского района с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

9.6. КЦСОН Воротынского района берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. Целями Регламента обмена деловыми подарками являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике КЦСОН Воротынского района;
- осуществление хозяйственной и иной деятельности организации исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников КЦСОН Воротынского района требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри организации.

Работник КЦСОН Воротынского района, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не входит в его трудовые обязанности;

- в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской директору КЦСОН Воротынского района и продолжить работу в установленном в КЦСОН Воротынского района порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

10.2. В качестве подарков работники КЦСОН Воротынского района должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику организации КЦСОН Воротынского района.

10.3. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работника КЦСОН Воротынского района могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т. ч. с логотипом КЦСОН Воротынского района), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения КЦСОН Воротынского района в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в КЦСОН Воротынского района .

11.1.4. Размещение на сайте и стенде КЦСОН Воротынского района информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в КЦСОН Воротынского района.

12. Оценка коррупционных рисков КЦСОН Воротынского района

12.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности КЦСОН Воротынского района является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками КЦСОН Воротынского района коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КЦСОН Воротынского района.

12.2. В КЦСОН Воротынского района устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском.

- подготовка «карты коррупционных рисков КЦСОН Воротынского района» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в КЦСОН Воротынского района, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

12.3. Перечень должностей в КЦСОН Воротынского района, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность заместителя директора;

- должность главного бухгалтера;

- должность бухгалтера;

- должность юриста;

- должность специалист отдела кадров;

- должность программист;

- должность специалист по социальной работе;

- должность медицинская сестра;

- должность социальный работник;

- должность заведующий отделением срочного социального обслуживания;

- должность заведующий отделением социально-бытового обслуживания на дому;

- должность заведующий отделением социально-медицинского обслуживания на дому;

- должность заведующий отделением дневного пребывания;

- должность заведующий отделением социально - консультативного обслуживания;

12.4. Карта коррупционных рисков КЦСОН Воротынского района включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых КЦСОН Воротынского района;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в КЦСОН Воротынского района (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в КЦСОН Воротынского района на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в КЦСОН

Воротынского района. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит

14.1. Система внутреннего контроля и аудита КЦСОН Воротынского района способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности КЦСОН Воротынского района.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности КЦСОН Воротынского района и обеспечение соответствия деятельности КЦСОН Воротынского района требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов КЦСОН Воротынского района.

14.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в КЦСОН Воротынского района осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности КЦСОН Воротынского района;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников КЦСОН Воротынского района.

14.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности КЦСОН Воротынского района, прежде всего связан с обязанностью ведения КЦСОН Воротынского района финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам КЦСОН Воротынского района, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для КЦСОН Воротынского района или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

15. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1.Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности КЦСОН Воротынского района декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. КЦСОН Воротынского района принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КЦСОН Воротынского района стало известно.

15.3. КЦСОН Воротынского района принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении. А также правонарушений связанных с получением пособий, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, путем предоставления, заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а равно путем умолчания о фактах, влекущих прекращение указанных выплат, выявленных сотрудниками КЦСОН Воротынского района в ходе проверки сведений представленных получателями социальных пособий.

15.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении КЦСОН Воротынского района по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Директор КЦСОН Воротынского района и работники КЦСОН Воротынского района оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Директор КЦСОН Воротынского района и работники КЦСОН Воротынского района не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. КЦСОН Воротынского района и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

16.2. Директор КЦСОН Воротынского района и работники КЦСОН Воротынского района вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. КЦСОН Воротынского района осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в КЦСОН

Воротынского района, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры организации.